

TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI LAKIP
DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK SERTA
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA YANG DITINDAKLANJUTI PADA TAHUN 2022

No	REKOMENDASI	No	TINDAK LANJUT
1	Perencanaan Kinerja: Meningkatkan kualitas Renstra dengan melakukan monitoring terhadap Dokumen Renstra terhadap capaian Target Menengah dalam Renstra	1	Perencanaan Kinerja: Akan dilakukan peningkatan kualitas Renstra agar selaras dengan target menengah dalam renstra dengan melaksanakan review dokumen renstra secara berkala dalam hal ini baik narasi maupun indikator kinerja yang sesuai dengan Kepmendagri 050-5889 Tahun 2021
2	Pengukuran Kinerja: Meningkatkan implementasi hasil capaian pengukuran kinerja yang disajikan dalam laporan kinerja digunakan untuk pengendalian pemantauan kinerja secara berkala Meningkatkan kualitas pengukuran kinerja dalam IKU kerja diselaraskan dengan IKU JP dalam mendukung kinerja/target RPJMD Memanfaatkan hasil capaian kinerja sebagai dasar pemberian reward/punishment	2	Pengukuran Kinerja: Telah dilakukan peningkatan implementasi capaian pengukuran kinerja yang disajikan dalam laporan kinerja digunakan untuk pengendalian, pemantauan kinerja secara berkala Telah dilakukan peningkatan kualitas pengukuran kinerja dalam IKU dari Jabatan Pimpinan Tinggi sampai dengan Jabatan Fungsional dilakukan dengan pengukuran kinerja per Triwulan -
3	Pelaporan Kinerja: Meningkatkan pemanfaatan informasi kinerja yang telah disajikan digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan untuk peningkatan kinerja organisasi	3	Pelaporan Kinerja: Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan untuk peningkatan kinerja organisasi.
4	Evaluasi Internal: Meningkatkan kualitas evaluasi dan pemanfaatan evaluasi dan pemanfaatan evaluasi dalam hal pemantauan rencana aksi dan pemanfaatan evaluasi yang dilaksanakan dapat mengendalikan kinerja dan memberikan alternatif perbaikan pelaksanaan program kerja	4	Evaluasi Internal: Telah meningkatkan kualitas evaluasi internal dan dilakukan monitoring seret evaluasi secara berkala untuk dapat melaksanakan rencana aksi terhadap kendala-kendala yang dihadapi di dalam pencapaiannya
5	Pencapaian Sasaran Kinerja: Meningkatkan capaian sasaran/kinerja organisasi yang masih kurang Mempertahankan capaian sasaran/kinerja organisasi yang telah baik		Pencapaian Sasaran Kinerja: Telah melakukan peningkatan capaian kinerja yang masih kurang khususnya dalam hal pengadaan-pengadaan pekerjaan Telah mempertahankan capaian kinerja yang telah baik

Mengetahui,
Kepala Dinas Sosial, Pemberdayaan
Perempuan dan Perlindungan Anak serta
Pemberdayaan Masyarakat dan Desa



Drs. URAI NUR ISKANDAR, MM
NIP. 19730501 199311 1 001